

# Curso Gestión del cambio

## Inscripciones

### Régimen General

### Autónomos

## Objetivos generales

Conocer las claves de la gestión del cambio para adaptar la actividad de las organizaciones a los nuevos escenarios. Aprender a afrontar los procesos de cambio para el desarrollo y crecimiento de las organizaciones. Adquirir los conocimientos teóricos y prácticos necesarios sobre la importancia de introducir, en la cultura de la empresa, una cultura orientada a la innovación.

## Contenidos

Tema 1. El cambio organizativo: conceptos Básicos.

- 1.1. Definición y Tipos.
- 1.2. Necesidad y fuerzas para el cambio.
- 1.3. Etapas de cambio en las organizaciones.
- 1.4. Tipos y modelos de cambio.

Tema 2. Resistencia individual al cambio.

- 2.1. Psicológica.
- 2.2. Utilitaria.
- 2.3. Cínica.

Tema 3. Resistencia organizativa al cambio.

- 3.1. Inercia estructural.
- 3.2. Estaqueidad.
- 3.3. Inercia del equipo.
- 3.4. Amenazas.
- 3.5. Tratamiento de la resistencia al cambio.

Tema 4. Detalles de planificación.

- 4.1. Roles.
- 4.2. Matizaciones.
- 4.3. Seguimiento.
- 4.4. Agenda escalonada.
- 4.5. Gobierno del entorno físico relativo a los cambios.